

Уважаемые поставщики!

Вопрос повышения безопасности, надежности и экономичности электроэнергии занимает центральное место во всех сферах деятельности Schweitzer Engineering Laboratories Inc. Но мы выполняем эту задачу не одни. В своей повседневной работе мы сотрудничаем с сотнями заказчиков и поставщиков, которые помогают нам бесперебойно подавать электроэнергию людям по всему миру.

Мы делаем все возможное, чтобы использовать в своей продукции компоненты высочайшего качества и нанимать лучших изобретателей, проектировщиков и сборщиков. Кроме того, мы прилагаем все усилия, чтобы сотрудничать с теми, кто не только верит в нашу миссию, но и разделяет наши ценности. Как метко выразился учредитель SEL д-р Швайцер, мы стремимся «вести бизнес так, чтобы наши матери были нами довольны».

Кодекс поведения поставщика и Принципы ответственных закупок в приложении содержат более официальное и подробное руководство с описанием ценностей и принципов, которых мы придерживаемся сами и которые просим соблюдать наших партнеров.

Спасибо вам!

С уважением,

Дэвид Э. Уайтхед
Президент

Кодекс поведения поставщика и Принципы ответственных закупок SEL

Schweitzer Engineering Laboratories Inc. и связанные компании (далее совместно — «SEL») соблюдают высочайшие этические, социальные и экологические стандарты в своей работе. В основе коммерческой деятельности компании SEL лежат философия и ценности, изложенные в Принципах деятельности. Компания SEL ожидает, что все поставщики будут действовать в соответствии с принципами и требованиями Кодекса поведения поставщика и Принципов ответственных закупок SEL (далее — «Кодекс»), а также всех применимых законов, норм и правил. Настоящий Кодекс применяется не только к поставщикам SEL как предприятиям, но также к сотрудникам наших поставщиков, выполняющим работу для SEL. Если поставщик нарушит принципы или требования, изложенные в настоящем Кодексе, SEL может прекратить деловые отношения с ним.

Трудовые права и права человека

SEL поддерживает борьбу с нарушениями трудовых прав и прав человека, борется за искоренение рабства во всех его проявлениях, а также способствует внедрению законов, норм и правил с целью покончить с современным рабством. Компания SEL требует, чтобы ее поставщики соблюдали и защищали права человека на рабочем месте, соблюдали все применимые трудовые и иммиграционные законы, относились ко всем работникам с уважением, обеспечивали безопасные и гуманные условия труда. От поставщиков ожидается следующее:

- **Работа на основании свободной воли:** Поставщики должны гарантировать, что вся работа выполняется по доброй воле и все сотрудники имеют право уйти из компании или уволиться в любое время. Поставщики не должны использовать рабский, долговой, каторжный, подневольный и принудительный труд или способствовать ему, а также быть вовлечены в торговлю людьми, в том числе — в целях сексуальной эксплуатации. В качестве условия приема на работу от работников не должны требовать отдавать оригиналы таких документов, как удостоверения личности, проездные документы или разрешения на работу, выданные государственными органами. Поставщики не должны сами или посредством используемых ими компаний взимать плату за трудоустройство или применять вводящие в заблуждение либо мошеннические методы при найме на работу. Поставщики должны предоставлять своим работникам соответствующие трудовые договоры или документы, как того требует применимое законодательство, на языке, понятном работникам.
- **Детский труд.** Поставщики не должны нанимать работников, не достигших установленного национальным законодательством минимального возраста для трудоустройства или возраста завершения обязательного образования, в зависимости от того, какой из них больше. Поставщики могут использовать программы обучения на рабочем месте, например стажировки для студентов, организованные в соответствии с законодательством. Работники в возрасте до 18 лет не должны выполнять работу, в ходе которой они могут подвергаться опасности, в том числе работать в ночные смены и сверхурочно.
- **Рабочие часы.** Поставщики не должны требовать от работников работать сверх нормы рабочего времени в день и неделю, установленной местным

законодательством. Работникам должен предоставляться как минимум один выходной каждые семь дней.

- **Заработная плата и льготы.** Начисление заработной платы и предоставление льгот должны осуществляться в соответствии со всеми применимыми законами, нормами и правилами. Поставщики должны своевременно предоставлять работникам расчетные листы по заработной плате или аналогичную документацию, информирующую работников о том, как рассчитывается оплата их труда.
- **Харассмент и дискриминация.** Поставщики должны следить за тем, чтобы на рабочем месте отсутствовали харассмент, физические и психологические угрозы, а также незаконная дискриминация в любых проявлениях. При отборе, найме и приеме на работу поставщики не должны допускать дискриминации по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, половой принадлежности, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, сексуальной ориентации, семейного положения, этнической принадлежности, национального происхождения, ограниченных возможностей, генетической информации, состояния здоровья, беременности, религии, политических взглядов, членства в профсоюзе или статуса ветерана.
- **Свобода объединений.** Поставщики не должны препятствовать работникам свободно общаться с другими людьми, создавать организации и вступать (или воздерживаться от вступления) в организации по своему выбору, а также вести коллективные переговоры без вмешательства, дискриминации или ответных мер.

Охрана труда и техника безопасности

Безопасность населения, сотрудников и поставщиков является наивысшим приоритетом компании SEL. Поставщики должны создавать и поддерживать безопасную рабочую среду и соблюдать законы, нормы и правила, касающиеся техники безопасности и охраны труда, включая требования, изложенные ниже.

- **Охрана труда и техника безопасности:** Поставщики должны соблюдать все применимые национальные и международные стандарты в отношении охраны труда и техники безопасности. Поставщики должны выявлять, оценивать и управлять рисками, связанными с охраной труда и техникой безопасности, посредством внедрения приоритетных процедур устранения опасностей, замены, технического контроля, административного контроля и/или использования средств индивидуальной защиты.
- **Готовность к чрезвычайным ситуациям.** Поставщики должны выявлять и оценивать потенциальные чрезвычайные ситуации, а также разрабатывать планы действий в таких ситуациях и процедуры реагирования, которые будут сводить к минимуму опасность для жизни, причинения вреда окружающей среде и имуществу.
- **Травматизм и профессиональные заболевания.** У поставщиков должны быть предусмотрены процедуры, которые дают работникам возможность сообщать о производственных травмах или профессиональных заболеваниях, а также система для их отслеживания и регистрации. Поставщики должны обеспечить оказание необходимой медицинской помощи. У поставщиков должны быть разработаны планы корректирующих мероприятий для снижения рисков и облегчения последующего возвращения работников к работе.
- **Условия труда и проживания:** Поставщики должны предоставлять работникам чистые туалеты, которыми могут пользоваться люди с ограниченными

возможностями, и питьевую воду. Все помещения для приема и приготовления пищи, предоставляемые поставщиком, а также помещения для хранения должны соответствовать санитарным нормам. Все общежития, предоставляемые поставщиками работникам, должны быть чистыми, безопасными и с достаточным жилым пространством.

- **Информирование по вопросам охраны здоровья и технике безопасности:** Поставщики должны предоставлять работникам информацию по охране труда и технике безопасности, а также обучение на их родном языке или на языке, которым они владеют. Информация должна быть легкодоступна для работников.

Экологическая устойчивость

Компания SEL следует принципу постоянного совершенствования и стремится к ответственному использованию ресурсов окружающей среды, включая воду, энергию, материалы и землю. SEL ищет поставщиков, которые разделяют эту миссию. Мы ожидаем, что поставщики будут соблюдать все применимые национальные и международные стандарты, включая перечисленные ниже.

- **Защита окружающей среды.** Поставщики должны разрабатывать, внедрять и актуализировать экологически ответственные способы ведения коммерческой деятельности и предпринимать шаги для снижения воздействия своей деятельности на водные, воздушные, земельные ресурсы и территории, охраняемые в связи с их биологическими и культурными особенностями, уникальностью или живописностью.
- **Соответствие нормативным требованиям.** Поставщики должны получать и своевременно продлевать все необходимые экологические разрешения, одобрения и другие регистрационные документы, а также соблюдать все требования к отчетности.

Этика и соблюдение законодательства

Компания SEL ожидает, что ее поставщики будут вести свой бизнес с соблюдением самых высоких этических стандартов и всех требований законодательства, включая следующие:

- **Борьба с коррупцией и взяточничеством.** Поставщики должны воздерживаться от каких бы то ни было форм коррупции, вымогательства, растраты, мошенничества или взяточничества, включая гарантию того, что платежи клиентам (в том числе SEL), государственным чиновникам и любым другим лицам соответствуют всем применимым законам о борьбе со взяточничеством.
- **Добросовестное ведение бизнеса, реклама, и конкуренция:** Поставщики должны соблюдать все законы и стандарты, связанные с добросовестным ведением бизнеса, рекламой и конкуренцией, в том числе не участвовать в ценовых сговорах или сговорах на торгах.
- **Интеллектуальная собственность:** Поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности третьих сторон.
- **Безопасность и конфиденциальность.** Поставщики должны поддерживать комплексные программы физической защиты и кибербезопасности. Поставщики должны осуществлять постоянный мониторинг, оценку рисков и устранение последствий в соответствии со всеми применимыми отраслевыми и международными стандартами. Поставщики должны защищать конфиденциальную информацию и персональные данные всех, с кем они ведут бизнес, и соблюдать все

законы, нормы и правила, касающиеся сбора, хранения, обработки, передачи или предоставления персональной информации.

- **Конфликт интересов.** Поставщики должны избегать ситуаций, из-за которых могут потерять способность действовать объективно и беспристрастно. Поставщики должны сообщать обо всех фактических или предполагаемых конфликтах интересов.
- **Защита информаторов.** Поставщики должны предусмотреть для работников механизм подачи жалоб, позволяющий им сообщать о претензиях, связанных с местом работы. Поставщики обязаны защищать конфиденциальность лиц, сообщающих о нарушениях, и не допускать в их отношении ответных действий.
- **Соблюдение правовых норм международной торговли.** Поставщики должны соблюдать все применимые правила импортного и экспортного контроля, санкции, законы, нормы и правила, включая Правила экспортного контроля (EAR), устанавливаемые Министерством торговли США, и санкции Службы регулирования зарубежных активов (OFAC), налагаемые Министерством финансов США, если это применимо. Поставщики не должны оказывать компании SEL услуги или поставлять изделия с использованием материалов, деталей, компонентов или другие составляющих, полученных от какой-либо стороны, которая: (i) включена в Список граждан особых категорий и запрещенных лиц (SDN) или иным образом заблокирована OFAC; или (ii) внесена в список организаций, приведенный в Законе о недопущении принудительного труда уйгуров (UFLPA), либо находится в регионе Синьцзян Китая; или (iii) указана правительством США как сторона, на которую распространяются ограничения либо запреты.
- **Ответственный выбор источников полезных ископаемых.** Поставщики должны регулярно проводить надлежащие проверки с разумным интервалом касательно происхождения, порядка хранения и перемещения руд и переплавленного олова, тантала, вольфрама и золота (далее совместно — «Полезные ископаемые из зон конфликтов»), используемых в их изделиях, и по запросу предоставлять компании SEL такую информацию. Поставщики должны предпринимать разумные шаги, чтобы не допускать использование Полезных ископаемых из зон конфликтов из Демократической Республики Конго (ДРК) и соседних государств, из зон конфликта и высокого риска (CAHRA), а также от поставщиков и субпоставщиков, которые, как известно, нарушают права человека.
- **Безопасность цепочки поставок.** Поставщики должны обеспечить внедрение комплексных мер для защиты всей цепочки поставок и постоянно искать возможности снизить и смягчить существующие в ней риски.
- **Участие в жизни сообществ.** Поставщикам рекомендуется вносить свой вклад в развитие и экологическую устойчивость районов, в которых они осуществляют свою деятельность.

Системы управления

Ожидается, что поставщики будут внедрять или поддерживать в актуальном состоянии, в зависимости от обстоятельств, системы управления, которые предназначены для обеспечения соблюдения настоящего Кодекса и всех применимых законов и нормативов, а также для выявления и снижения соответствующих операционных рисков и содействия постоянному совершенствованию.

Отчеты

Если у вас возникнут вопросы, опасения или подозрения по поводу незаконных действий или поведения, сообщите о них здесь: [Вопросы о ценностях и соответствии требованиям | Schweitzer Engineering Laboratories](#). Также можно написать нам на электронную почту legal@selinc.com. С нами можно связаться по телефону (509) 332-1890.