SCHWEITZER ENGINEERING LABORATORIES

Schweitzer Engineering Laboratories, Inc.
2350 NE Hopkins Court • Pullman, WA 99163-5603 USA
Phone: +1.509.332.1890 • Fax: +1.509.332.7990
www.selinc.com • info@selinc.com

Cari fornitori,

l'obiettivo principale di Schweitzer Engineering Laboratories Inc. e di tutte le societàaffiliate è rendere l'energia elettrica più sicura, affidabile ed economica. Tuttavia, non possiamo realizzare questa missione da soli: collaboriamo quotidianamente con centinaia di clienti e fornitori che ci aiutano a garantire l'erogazione di energia elettrica alle persone in tutto il mondo.

Così come ci impegniamo a utilizzare componenti di altissima qualità nei nostri prodotti e ad assumere i migliori talenti per inventare, progettare e realizzare i nostri dispositivi e le nostre soluzioni, ci impegniamo anche a collaborare con partner che non solo condividono la nostra missione, ma anche i nostri valori che il fondatore delSEL, il Dott. Schweitzer, ha efficacemente sintetizzato con la massima "fare affari come come vorrebbero le nostre madri."

Il Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale per i fornitori allegati offrono una guida più formale e dettagliata ai Valori e ai Principi a cui aderiamo e che chiediamo anche ai nostri partner di fare propri.

Grazie.

Cordiali saluti,

David E. Whitehead
Il Presidente

SCHWEITZER ENGINEERING LABORATORIES

Schweitzer Engineering Laboratories, Inc.
2350 NE Hopkins Court • Pullman, WA 99163-5603 USA
Phone: +1.509.332.1890 • Fax: +1.509.332.7990
www.selinc.com • info@selinc.com

Codice di condotta e di Responsabilità Sociale dei fornitori di SEL.

Schweitzer Engineering Laboratories, Inc. e le sue società affiliate (nel prosieguo, collettivamente, “SEL”) aderiscono ai più elevati standard di pratiche etiche, sociali e ambientali. La filosofia aziendale e i Valori enunciati nei “Principles of Operation” (Principi di gestione aziendale) SELguidano le attività commerciali di SEL. SEL richiede a tutti i fornitori di operare in conformità ai principi e ai requisiti, ove applicabili, del presente Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale per i fornitori di SEL SEL (il "Codice") e a tutte le Leggi e alle Normative applicabili nei paesi in cui SEL opera. Il presente Codice non si applica solo alle aziende fornitrici diSEL , ma anche ai dipendenti dei nostri fornitori che eseguono il lavoro per conto delSEL. SEL può rescindere il proprio rapporto commerciale con qualsiasi fornitore che violi i principi o i requisiti stabiliti nel presente Codice.

Lavoro e diritti umani

SEL sostiene l’eliminazione del lavoro forzato e minorile, degli abusi dei diritti umani e della schiavitù in tutte le sue forme ed è impegnata nell’attuazione di leggi e regolamenti volti a prevenire qualunque forma di sopruso.. SEL richiede che i suoi fornitori sostengano e tutelino i diritti umani sul posto di lavoro, conformemente a tutte le leggi vigenti in materia di lavoro e immigrazione e che garantiscano a tutti i lavoratori un trattamento dignitoso e rispettoso, oltre a condizioni lavorative in linea con i più elevati standard di sicurezza e sostenibilità. In particolare, SEL richiede il rispetto dei seguenti principi::

- **Impiego scelto liberamente:** I fornitori devono garantire che tutto il lavoro sia volontario e che tutte le risorse della forza lavoro siano libere di lasciare il posto di lavoro o licenziarsi in qualsiasi momento. I fornitori non devono ricorrere né contribuire alla schiavitù, al lavoro , forzato o obbligatorio, né alla tratta di esseri umani. Come condizione per l’impiego, ai lavoratori non può essere richiesto di consegnare alcun documento di identità, di viaggio o di lavoro originale rilasciato dal governo. In fase di assunzione, i fornitori non devono, né direttamente né tramite società terze da essi utilizzate, avvalersi dello strumento del caporalato, o utilizzare pratiche fraudolente. I fornitori devono fornire ai propri lavoratori contratti di lavoro o documenti previsti dalla legge vigente, redatti in una lingua comprensibile ai lavoratori stessi.
- **Lavoro minorile:** i fornitori non devono impiegare lavoratori al di sotto dell'età minima legale per l’occupazione nel Paese o al di sotto dell’età per il completamento dell’istruzione obbligatoria, a seconda di quale sia la maggiore. I fornitori possono utilizzare legittimi programmi di apprendistato sul posto di lavoro, come ad esempio tirocini per studenti. I lavoratori minorenni non devono svolgere lavori che possano esporli a rischi, tra cui turni notturni e straordinari.
- **Orario di lavoro:** i fornitori non devono imporre ai lavoratori di superare i limiti di orario giornaliero e settimanale stabiliti dalla legge locale. Ai lavoratori verrà concesso almeno un giorno libero ogni sette giorni, o secondo quanto richiesto dalle norme e dalle leggi applicabili.
- **Stipendi e benefit:** i pagamenti degli stipendi e dei benefit devono essere conformi a tutte le leggi e alle normative applicabili. I fornitori devono fornire tempestivamente ai lavoratori buste paga o documentazione equivalente che li informi rispetto alle basi su cui viene calcolata la loro retribuzione.

- **Molestie e discriminazione:** i fornitori devono garantire un ambiente di lavoro privo di molestie, minacce fisiche o psicologiche e discriminazioni illecite. Essi non devono discriminare nei processi di selezione, assunzione o nelle pratiche occupazionali sulla base di razza, colore, età, sesso, genere, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, stato civile, etnia, origine nazionale, disabilità, informazioni genetiche, condizioni mediche, gravidanza, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale o categorie protette.
- **Libertà di associazione:** i fornitori devono consentire ai lavoratori di associarsi liberamente con altri, di formare e aderire (o astenersi dall'aderire) a organizzazioni di loro scelta e di partecipare alla contrattazione collettiva, senza interferenze, discriminazioni o ritorsioni.

Salute e sicurezza

La sicurezza del pubblico, dei dipendenti e dei fornitori è la massima priorità delSEL. I fornitori devono garantire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettare le leggi e i regolamenti in materia di sicurezza e salute, inclusi i requisiti indicati di seguito:

- **Salute e sicurezza sul lavoro:** I fornitori devono rispettare tutte le norme di legge e gli standard nazionali e internazionali (qualora impegnati all'estero= applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. I fornitori devono identificare, valutare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso un processo prioritario di eliminazione dei pericoli, sostituzione, controlli tecnici, amministrativi e/o dispositivi di protezione individuale.
- **Preparazione alle emergenze:** i fornitori devono identificare e valutare le potenziali situazioni di emergenza e sviluppare piani di emergenza e procedure operative che riducano al minimo i danni a persone, ambiente e proprietà.
- **Infortuni e malattie professionali:** i fornitori devono disporre di procedure che consentano ai lavoratori di segnalare, monitorare e registrare infortuni e malattie professionali. Essi devono garantire che venga fornita tutta l'assistenza medica necessaria. I fornitori devono adottare piani d'azione correttivi al fine di ridurre i rischi e facilitare il ritorno al lavoro dei lavoratori che hanno subito un infortunio.
- **Condizioni lavorative e di vita:** I fornitori devono fornire ai lavoratori servizi igienici puliti e acqua potabile ragionevolmente accessibili. Tutte le mense, le aree di preparazione o di conservazione degli alimenti fornite dai fornitori devono essere in linea con le prescrizioni igieniche da parte delle locali autorità competenti. Eventuali dormitori messi a disposizione dei lavoratori devono essere puliti, sicuri e offrire uno spazio abitativo adeguato.
- **Comunicazioni relative alla salute e alla sicurezza:** I fornitori devono informare i lavoratori in materia di formazione, salute e sicurezza nella loro lingua principale o in una lingua a loro comprensibile, oltre a esporre o rendere facilmente accessibili tali informazioni ai lavoratori.

Sostenibilità ambientaleSEL s'impegna al miglioramento continuo e all'uso responsabile delle risorse ambientali, tra cui acqua, energia, materiali e suolo. A tal proposito, SEL ricerca fornitori che condividano questa missione e si aspetta che i fornitori rispettino tutte le normative legali, localie/o internazionali applicabili, tra le quali:

- **Protezione dell'ambiente:** i fornitori devono sviluppare, implementare e mantenere pratiche aziendali sostenibili dal punto di vista ambientale e adottare misure volte a ridurre l'impatto ambientale sulle risorse primarie: consumo e riciclo di acqua, qualità dell'aria, consumo di suolo e salvaguardia delle aree protette per le loro caratteristiche biologiche, culturali e paesaggistiche.
- **Conformità normativa:** i fornitori devono ottenere e mantenere aggiornati tutti i permessi, le approvazioni e i documenti relativi alla sostenibilità necessari e rispettare tutti i requisiti di rendicontazione associati.

Etica e conformità

SEL si aspetta che i suoi fornitori conducano le loro attività in base ai più alti standard etici e conformemente a tutti i requisiti di Legge, tra i quali:

- **Lotta alla corruzione e alla concussione**: i fornitori devono astenersi da qualsiasi forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita, frode e concussione e accertarsi che i pagamenti effettuati a clienti (inclusa SEL), funzionari governativi e a qualsiasi altra parte siano conformi a tutte le leggi anticorruzione applicabili.
- **Correttezza delle pratiche commerciali, pubblicitarie e concorrenziali**: i fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e gli standard di correttezza commerciale, pubblicitaria e sulla concorrenza, tra cui non partecipare alla definizione dei prezzi o alla turbativa d'asta con i concorrenti.
- **Proprietà intellettuale:** I fornitori dovranno rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terze parti.
- **Sicurezza e riservatezza:** i fornitori devono instaurare processi specifici per garantire la sicurezza delle informazioni (siano esse su supporto fisico o informatico). I fornitori dovranno monitorare il grado di sicurezza delle informazioni ricevuto, valutare il rischio di perdita delle stesse e provvedere ad instaurare procedure diripristino su base continuativa e coerentemente con tutte le normative industriali e internazionali pertinenti. I fornitori devono tutelare le informazioni riservate e la privacy dei dati personali di tutte le persone con cui intrattengono rapporti commerciali e rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia di acquisizione, conservazione, trattamento, trasmissione e condivisione dei dati personali.
- **Conflitti di interesse:** i fornitori devono evitare situazioni che possano compromettere la loro capacità di agire in modo equo e imparziale e comunicare tutti i reali o potenziali conflitti di interesse.
- **Tutela degli informatori:** i fornitori devono garantire ai lavoratori un meccanismo di segnalazione delle violazioni sul posto di lavoro. I fornitori devono tutelare la riservatezza dei segnalatori delle violazioni e proibire le ritorsioni.
- **Conformità commerciale**: i fornitori devono rispettare tutti i controlli sulle importazioni e sulle esportazioni, le sanzioni e le leggi e regolamenti applicabili, inclusi i Regolamenti amministrativi per le esportazioni (Export Administration Regulations - EAR) del Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti e le sanzioni dell'Ufficio per il controllo dei beni esteri (Office of Foreign Assets Control- OFAC) del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti, ove applicabili. I fornitori non devono fornire aSEL alcun servizio o prodotto contenente materiali, parti, componenti o altri contenuti provenienti da soggetti che: (i) siano designati come Cittadini appositamente designati (Specially Designated Nationals - SDN) o altrimenti bloccati dall'OFAC; (ii) siano inseriti nell'elenco delle entità dell'a Legge sulla prevenzione del lavoro forzato uiguro (Uyghur Forced Labor Prevention Act - UFLPA)

o situati nella regione dello Xinjiang in Cina; (iii) siano soggetti a restrizioni o divieti da parte del governo statunitense.

- **Approvvigionamento responsabile di minerali:** i fornitori devono effettuare una due diligence, a intervalli regolari e ragionevoli, sull'origine e sulla catena di immagazzinaggio dei minerali e dei metalli fusi di stagno, tantalio, tungsteno e oro (collettivamente "minerali provenienti da zone di conflitto") utilizzati nei loro prodotti e, su richiesta, fornire tali informazioni a SEL. Devono inoltre adottare misure ragionevoli per evitare l'uso di minerali provenienti da zone di conflitto originari della Repubblica Democratica del Congo (RDC) e dei Paesi limitrofi, da aree colpite da conflitti o ad alto rischio (CAHRA) e da fornitori o subfornitori noti per essere coinvolti in violazioni dei diritti umani.
- **Sicurezza della catena di approvvigionamento:** i fornitori devono accertarsi che le pratiche relative alla sicurezza siano perseguitediligentemente nell'intera catena di approvvigionamento e devono cercare costantemente di ridurre e mitigare il rischio correlato.
- **Impegno nella comunità:** I fornitori sono invitati a contribuire allo sviluppo e alla sostenibilità delle comunità in cui operano.

Sistemi di gestione

I fornitori sono tenuti a implementare o mantenere, secondo i casi, sistemi di gestione volti a garantire la conformità al presente Codice e a tutte le leggi e le normative applicabili, a identificare e mitigare i rischi operativi correlati, oltre a favorire il miglioramento continuo.

Segnalazioni

In caso di domande, dubbi o sospetti di atti illeciti o comportamenti scorretti, è possibile inviare una segnalazione tramite il seguente link: Value or Compliance Related Questions | Schweitzer Engineering Laboratories oppure scrivere a legal@selinc.com. È inoltre possibile contattarci al numero +1 (509) 332-1890.